



Deutsche Hochschule
für Prävention und Gesundheitsmanagement

University of Applied Sciences

**Lohnt sich der Invest in BGM?
Die Geschäftsführung mit
Wirkungsketten überzeugen!**

Oliver Walle

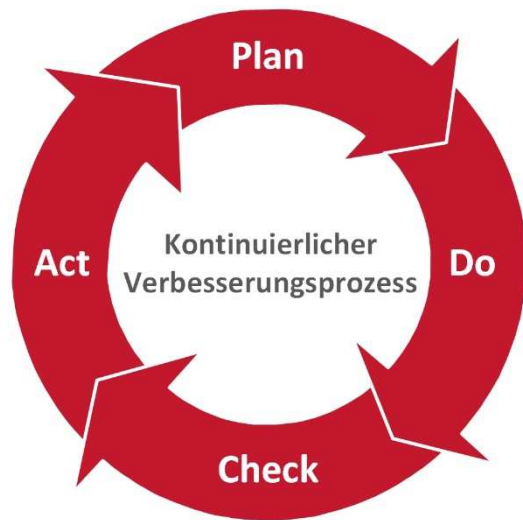
Zukunft Personal Europe, Köln, 12.09.18

Eine berechtigte Frage!?

*Wer braucht schon ein
Betriebliches Gesundheitsmanagement?
Ein jährlicher Gesundheitstag und
einige Präventionskurse reichen
doch auch, oder?*

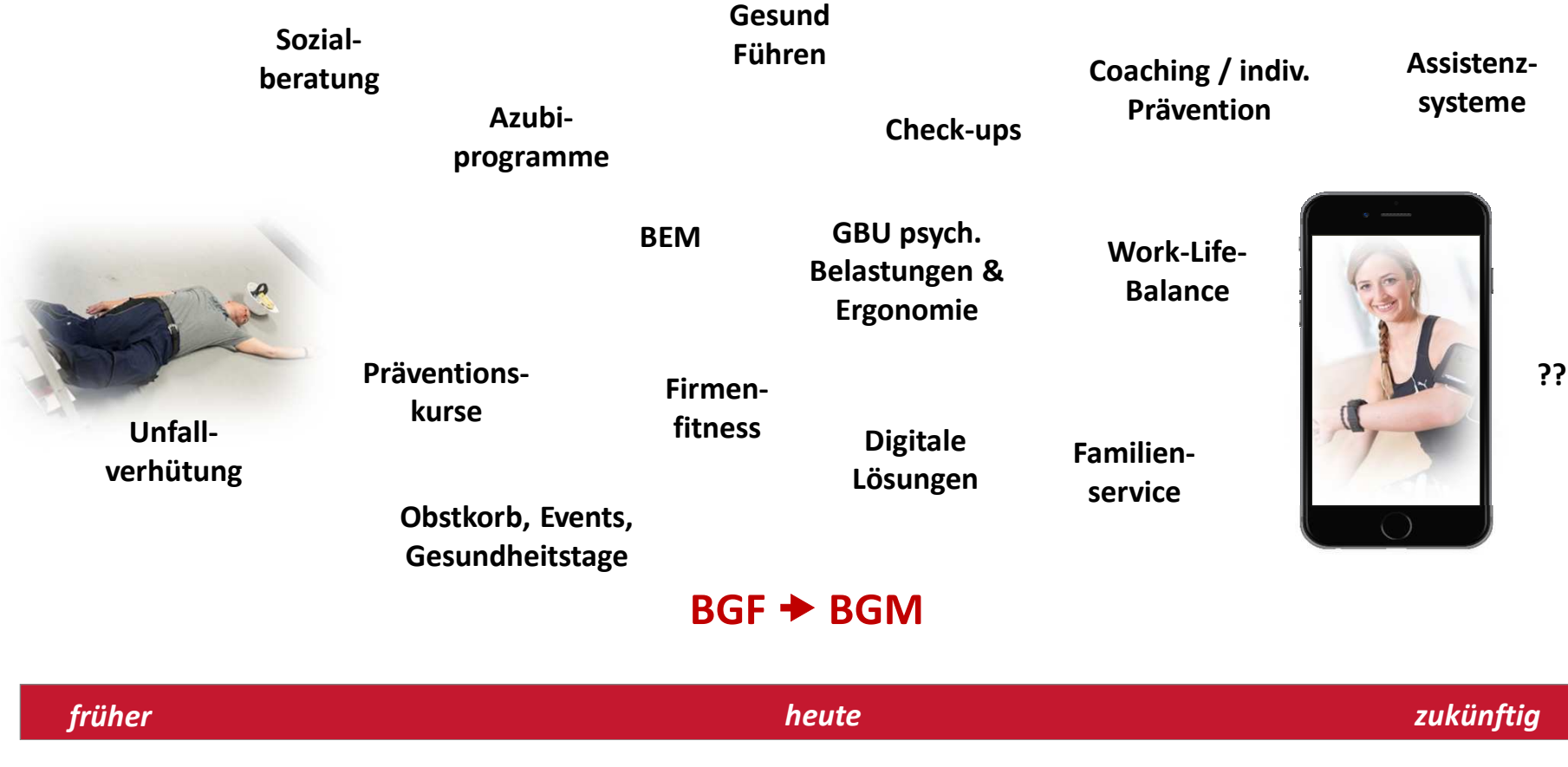


BGM ist in der Tat anstrengend!



- ✓ Systematische und prozessorientierte Durchführung
- ✓ Einbezug der Belegschaft
- ✓ Maßnahmen betreffen sowohl die Verhaltens- als auch Verhältnisebene.
- ✓ BGM ist in den betrieblichen Kern-, Unterstützungs- und Führungsprozessen verankert.
- ✓ BGM ist strukturell verankert, es existieren verantwortliche Personen/Gremien.
- ✓ BGM schließt neben der BGF auch den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie das BEM ein.

Was wird angeboten?



Was wird angeboten?

Soz
bera



Firmenlauf



Rücken-
coaching

ching / indiv.
prävention

Assistenz-
systeme



Unfall-
verhütung



Präventionskurs



Gesundheitstag



??

BGM → BGM



früher

heute

zukünftig

Frage nach Nutzen

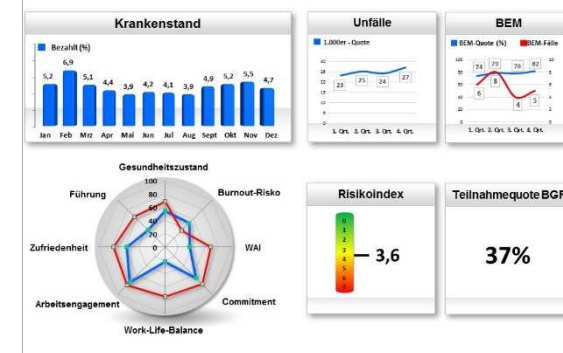
„Wir machen einfach mal!“



„Welchen Nutzen haben wir eigentlich davon?“



„Wir brauchen Kennzahlen und eine regelmäßige Erfolgsmessung!“



früher

heute

zukünftig

Ökonomischer Nutzen

Herausforderung		Ziel		Monetär bewertbarer Nutzen
Krankenstand	➔	Senken	➔	<ul style="list-style-type: none"> • höhere Verfügbarkeit Mitarbeiter • weniger Lohnfortzahlung
BEM-Fälle	➔	Reduzieren/ Vermeiden	➔	<ul style="list-style-type: none"> • höhere Verfügbarkeit Mitarbeiter • weniger Lohnfortzahlung • Erhalt „Arbeitsplatz“ → keine Suche und Einarbeitung neuer Mitarbeiter
Unfälle	➔	Vermeiden	➔	<ul style="list-style-type: none"> • kein Krankenstand → keine Lohnfortzahlung • Vermeidung Verwaltungsaufwand und BG-Zuschläge
Fluktuation (☞ Commitment, ☞ AG-Attraktivität)	➔	Vermeiden	➔	<ul style="list-style-type: none"> • keine Suche und Einarbeitung neuer Mitarbeiter
AG-Attraktivität	➔	Erhöhen	➔	<ul style="list-style-type: none"> • geringerer Aufwand Recruiting • Beitrag zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit (War for talents) • nach innen: mangelnde Motivation/Verbundenheit → motivational bedingter Krankenstand
Präsentismus	➔	Reduzieren/ Vermeiden	➔	<ul style="list-style-type: none"> • höhere Leistungsfähigkeit (☞ Produktivität) • Vermeidung längere Erkrankungen • Risikoreduzierung Ansteckung Kollegen („Grippewelle“) → Krankenstand vermeiden

Nutzen eines BGM: Studienlage

Return on Investment (ROI)

1 : 2,73



© BSA/DHfPG

- ➔ Ergebnis der iga-Reporte 13 & 28
- ➔ ROI bezieht sich auf Senkung krankheitsbedingter Fehlzeiten
- ➔ Förderliche Faktoren zum Erreichen eines positiven ROI:
 - Risikobeurteilung und Bedarfsanalyse im Unternehmen
 - Einbindung BGM in bestehende Strukturen
 - Partizipation Beschäftigte
 - Verknüpfung Verhaltens- und Verhältnisprävention inkl. Organisationsebene
 - kontinuierliche Weiterführung und Erfolgskontrolle

iga-Report 13: Sockoll et al., 2006; iga-Report 28: Pieper et al., 2012

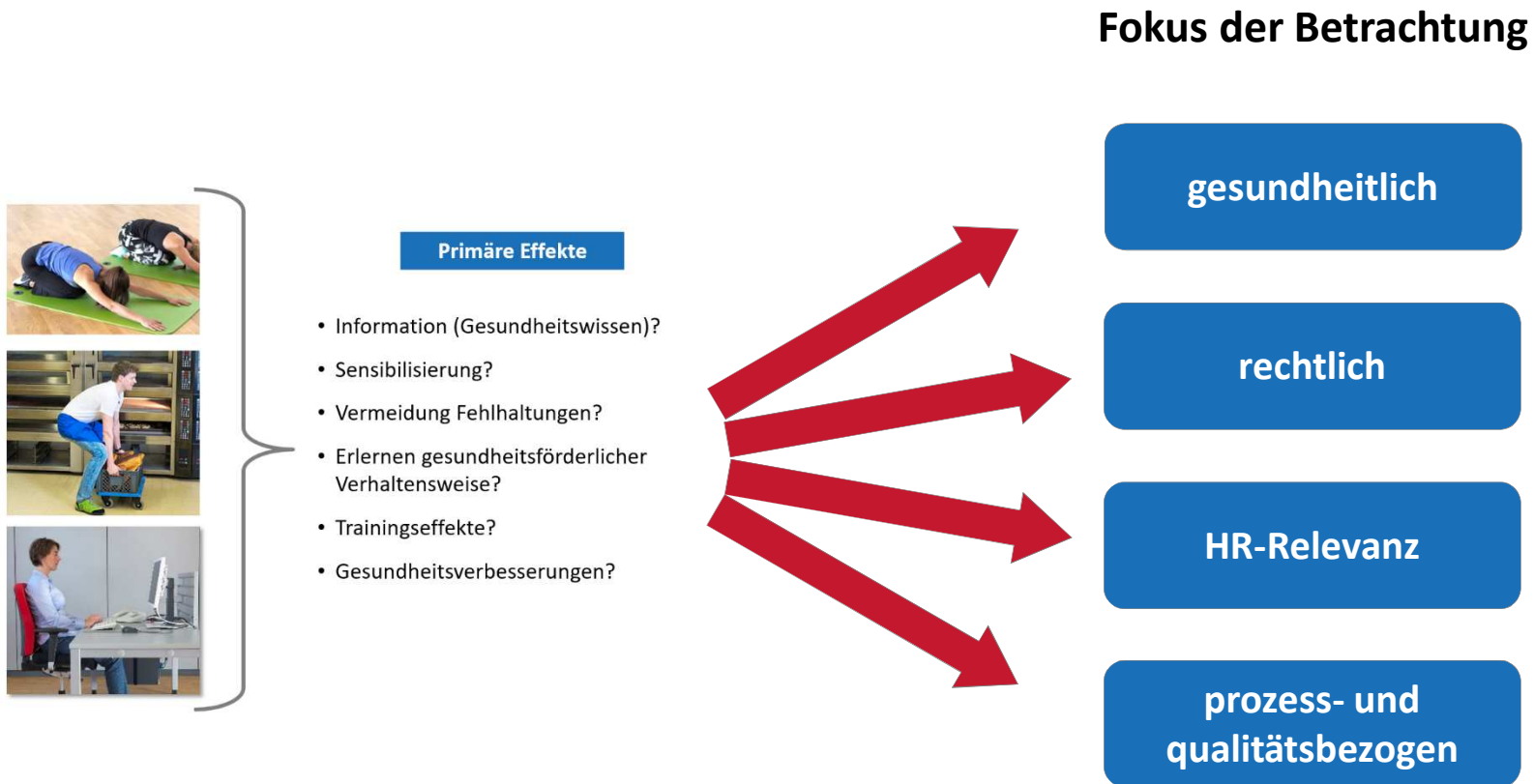
Nutzen von Maßnahmen



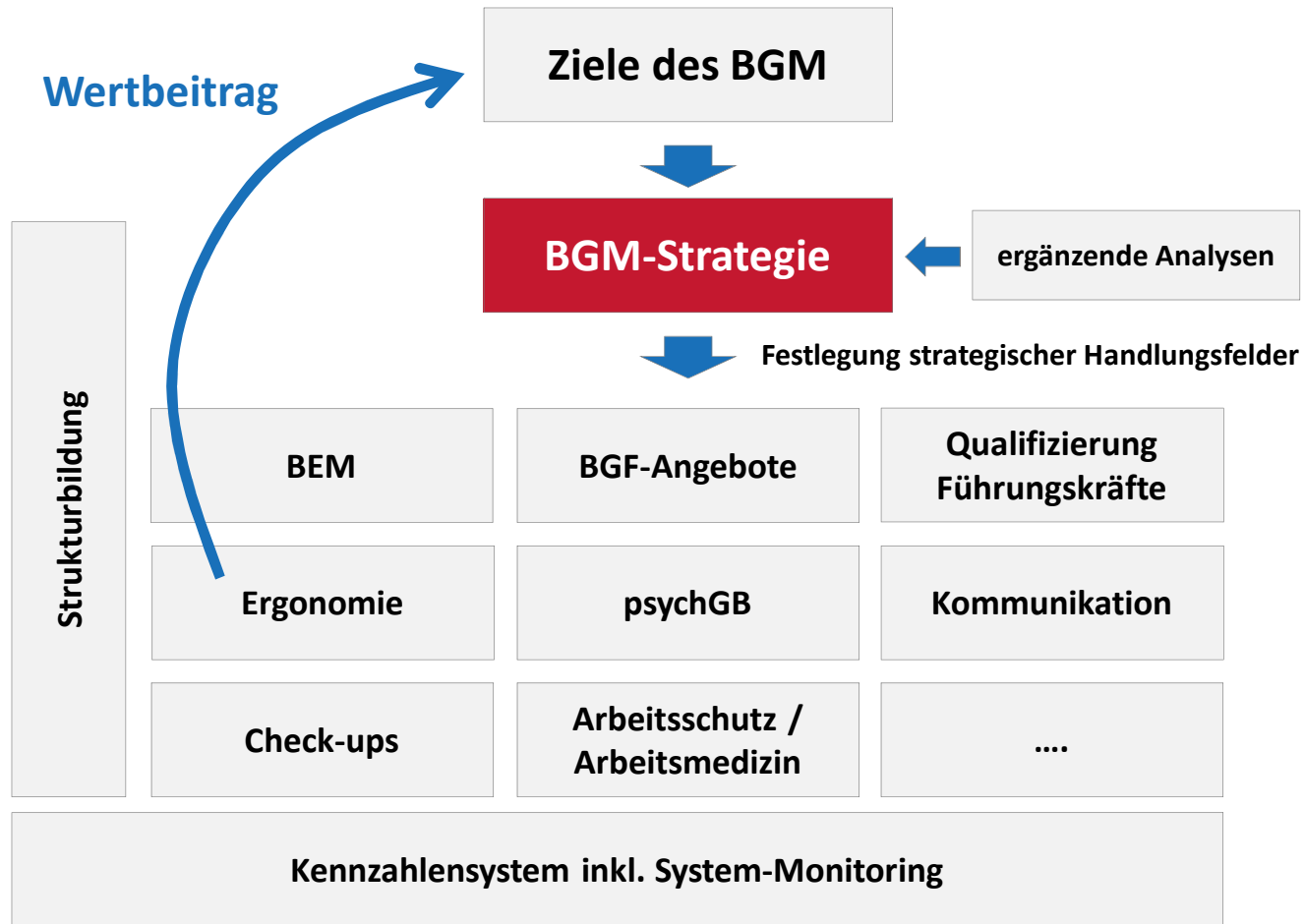
Primäre Effekte

- Information (Gesundheitswissen)?
- Sensibilisierung?
- Vermeidung Fehlhaltungen?
- Erlernen gesundheitsförderlicher Verhaltensweise?
- Trainingseffekte?
- Gesundheitsverbesserungen?

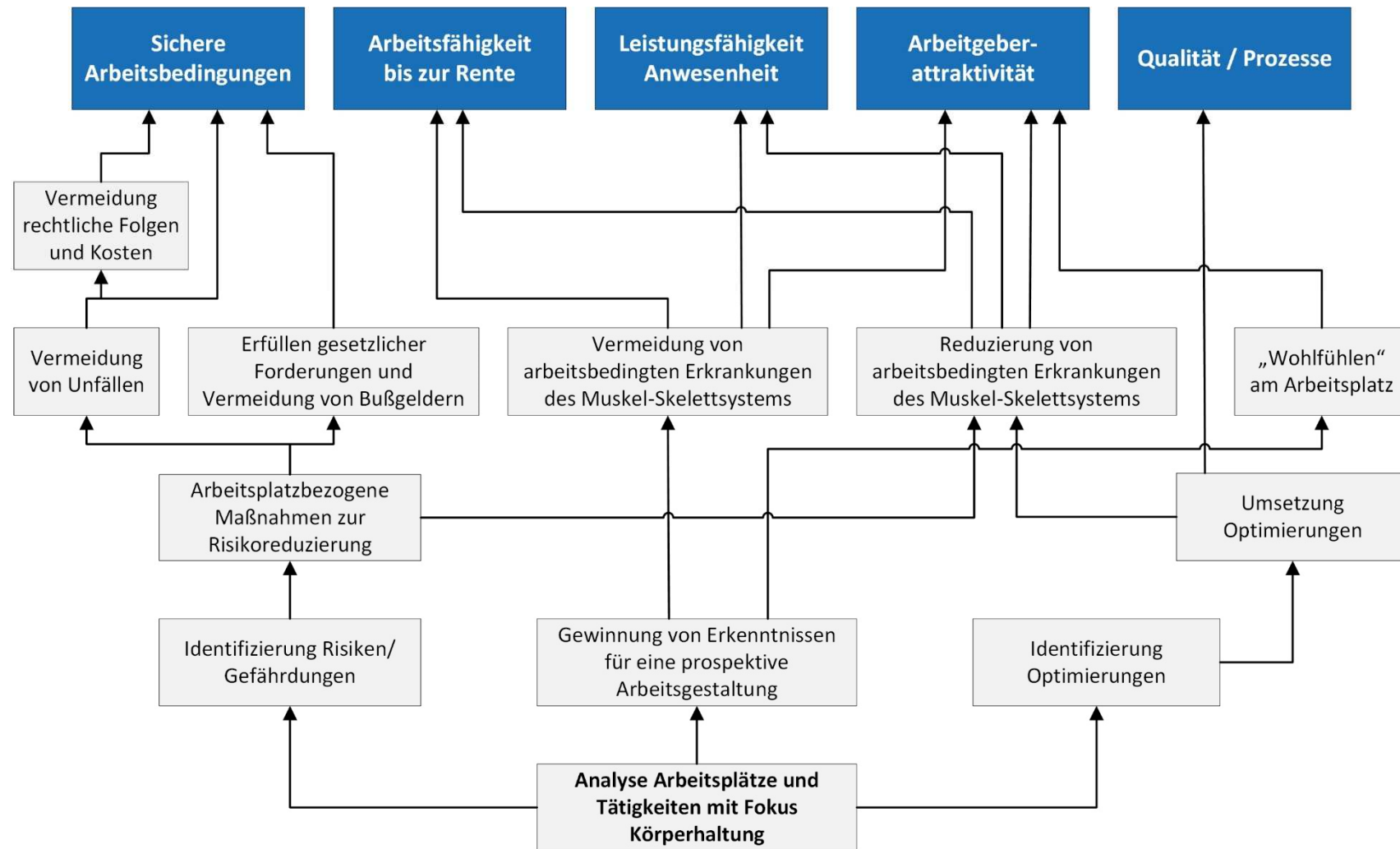
Nutzen darstellen durch Wirkungsketten



BGM-Strategie berücksichtigen



Wirkungsketten: Beispiel **Ergonomie**



Fazit

- **Forderung zur Nutzendarstellung wird steigen.**
- **BGM-Ziele müssen sich an einem Bedarf orientieren und einen Nutzen für das Unternehmen darstellen.**
- **Auf Basis der BGM-Ziele müssen strategische Handlungsfelder und Maßnahmen definiert werden.**
- **Der Nutzen von Maßnahmen bis hin zu BGM-Zielen kann über Wirkungsketten veranschaulicht werden.**



Veranstaltungshinweis

1/2 Tag
4 Vorträge
nur 49,- Euro
(+ MwSt.)

Praxiswissen BGM

Erfolgreiche Gestaltung eines BGM im Unternehmen

Fachvorträge zu folgenden Themen:

- Arbeitswelt 4.0 und psychische Gesundheit
- Gesunde Führung
- Risikoanalyse und Kennzahlensysteme
- Datenschutz

Fünf bundesweite Termine:

- 18.10.2018: Hamburg
- 23.10.2018: Köln
- 24.10.2018: Frankfurt
- 25.10.2018: Stuttgart
- 30.10.2018: München



Weitere Informationen und Anmeldung: www.gesundheitimbetrieb.de/praxiswissen-bgm

Vielen Dank!



Oliver Walle

Deutsche Hochschule für Prävention
und Gesundheitsmanagement GmbH

Hermann Neuberger Sportschule 3
66123 Saarbrücken
0681-6855150

o-walle@dhfpg-bsa.de

Weitergabe Präsentation:

Eine Weitergabe der Präsentation ist nicht erlaubt.
Teilnehmer der Veranstaltung erhalten die Präsentation als Handout.